

## 2026년도 제1차 기간제 근로자 채용 공고

2026년도 제1차 기간제 근로자 채용에 대하여  
다음과 같이 공고하오니  
유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 1월 5일

(재)광주인재평생교육진흥원장

### 1 선발예정인원 및 담당업무, 근무조건

#### 가. 선발예정인원 및 담당업무

채용분야	채용직위	채용인원	직무내용
평생교육 이용권	기간제 근로자 (일반계약직원)	2명	<ul style="list-style-type: none"><li>- 평생교육이용권 지원 사업 보조</li><li>- 평생교육이용권 지원 사업 모니터링</li><li>- 플랫폼사업실 업무 지원</li><li>- 기타 원장이 지정하는 업무</li></ul>

#### 나. 근무조건

채용분야	근무기간	근무시간	근무장소
평생교육 이용권	2026. 2. 2.(월) ~ 2026. 12. 31.(목)	09:00 ~ 18:00 (주5일, 40시간)	(재)광주인재평생교육진흥원

- 보수수준: 재단 기간제 근로자등 관리 및 운영규칙 등에 따름
- 재단 유연근무제 운영 규칙에 따른 유연근무제 가능

구 분	세부내용		
거 주 지	제한없음		
성 별	제한없음(단, 직원의 정년은 만60세임)		
나 이	만 18세 이상 만 60세 미만(1967. 1. 1. ~ 2007. 12. 31. 출생자)		
자격요건	<p>공고일 기준 다음 응시자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 자</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">응시자격 요건</td></tr> <tr> <td style="padding: 5px;">           1. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 이상의 학위를 취득한 자            2. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자            3. 5년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자            4. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자         </td></tr> </table>	응시자격 요건	1. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 이상의 학위를 취득한 자 2. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자 3. 5년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자 4. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
응시자격 요건			
1. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 이상의 학위를 취득한 자 2. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자 3. 5년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자 4. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자			
결격사유*	기간제 근로자등 관리 및 운영규칙 제19조(임용결격사유)와 재단 인사규정 제45조(정년)에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자		

\* 재단 기간제 근로자등 관리 및 운영규칙 제19조(임용결격사유) ① 기간제 근로자가 다음 각 호에 해당될 경우에는 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정 후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
  9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
  10. 임용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
- ② 외국인의 경우 관련법령에 위배되지 않아야 한다.

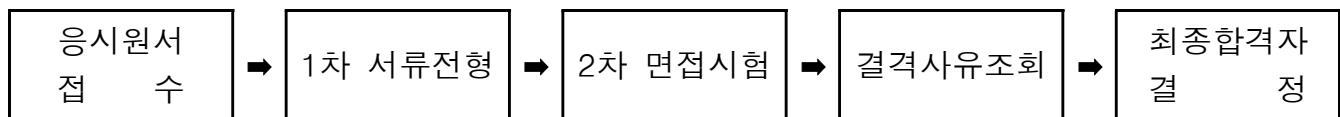
재단 인사규정 제45조(정년) ① 직원의 정년은 만60세로 한다.

- ② 직원은 그 정년에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직한다.

### 3

## 시험방법

### ■ 전형절차 [※필기시험 없음]



※ 전 단계 시험에 합격하지 않은 사람은 다음 단계의 시험에 응시할 수 없으며, 시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

### 4

## 응시원서 접수

가. 공고기간 : 2026. 01. 05.(월) ~ 2026. 01. 16.(금)

- 접수기간 : 2026. 01. 12.(월) ~ 2026. 01. 16.(금) 17:00까지(토, 일, 공휴일 제외)

나. 접수방법 : 이메일 접수 및 방문, 등기우편 제출(마감일 17:00 도착분에 한함)

다. 접수처 : (62383)광주광역시 광산구 소촌로 152번길 53-27, 시 인재교육원 4층  
(재)광주인재평생교육진흥원 사무처 채용담당자 앞

- 이메일 접수처 : jcy@gie.kr

- 접수 후 확인필수(☎062-600-5234)이며, 미확인으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음

라. 제출서류

연번	구분	내용	비고
1	주민등록등본	▶ 응시자 전원	
2	최종학력증명서	▶ 자격요건 해당자	
3	성적증명서 또는 이수증	▶ 교육사항 작성자	
4	자격 및 면허 증명서	▶ 자격 및 면허 사항 작성자	
5	재직증명서 또는 경력증명서	▶ 자격요건 해당자 및 경력사항 작성자	
6	개인정보수집이용제공 동의서	▶ 응시자 전원	
7	서약서	▶ 응시자 전원	
8	건강보험자격 특실 확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력 내역서	▶ 자격요건 해당자 및 경력사항 작성자 ※ 건강보험공단 홈페이지에서 출력가능	
9	응시원서 대리접수 위임장	▶ 응시원서를 대리접수 하는 자 ※ 위임한 사람(응시자)과 위임받은 사람(대리접수자)의 신분증명서 필수지참	

### < 제출서류 관련 유의사항 >

- ✓ 제출서류 1은 **주민등록번호 뒷자리를 삭제**하고 제출
- ✓ 제출서류 6,7,9는 첨부된 문서를 다운로드하여 작성하며, 양식은 **임의로 변경 불가함**
- ✓ 제출서류는 위 순서대로 편철(**제본, 스테이플러 사용 금지** / 문구집게, 클립 사용 가능)
- ✓ 재직증명서 또는 경력증명서는 '채용예정 직무분야의 경력내용'이 모호할 경우 전형에 불이익을 받게 될 수 있으므로 재직기간, 소속부서, 직위, 담당업무 내용을 정확히 기재하여 발급(발급 확인자 성명, 서명, 연락처 포함)

## 5 1차 서류전형

가. 시험대상: 기한 내 응시원서 접수를 완료한 자

나. 서류심사

- 당해 직무수행에 관련되는 자격 또는 경력 등을 서면으로 심사
- 응시자의 자격 · 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 등을 심사
- 서류전형 부적격에 해당할 경우 2차 면접시험 대상자로 선발되지 않음

다. 서류전형 합격자 발표일: 2026. 01. 20.(화) 예정 / 재단 홈페이지 및 개별연락

## 6 2차 면접시험

가. 시험대상: 1차 서류전형 합격자

나. 면접일자: 2026. 01. 22.(목) 예정

※ 세부 면접시간은 별도로 안내하며, 진흥원 사정에 따라 일정이 변경될 수 있음

다. 면접방법: 개별면접(당해 직무수행에 필요한 인품, 태도 및 적격성을 검정)

- 개인별 10분 면접(자기소개, 질의응답 등)
- 면접시험 평정표에 따라 다음 5개 평가항목을 심사(총 100점)
  - ① 진흥원 직원으로서의 정신자세(20점)
  - ② 전문지식과 그 응용능력(20점)
  - ③ 의사발표의 정확성과 논리성(20점)
  - ④ 예의 · 품행 · 성실성(20점)
  - ⑤ 창의력 · 의지력 기타 그밖에 발전가능성(20점)

라. 평가 항목별 채점기준: 수(20점), 우(16점), 미(12점), 양(8점), 가(4점)

마. 면접시험 합격자 결정은 각 위원이 채점한 평균이 60점 이상인 자로 결정

바. 다만, 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 미(12점)이하로 평가하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미(12점) 이하로 평정한 때에는 불합격 처리함

## 7 | 임용후보자 결정 및 결격사유 확인

### 가. 임용후보자 결정

- 2차 면접시험 합격자 중 면접심사 점수 고득점자 순으로 결정
- 점수 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림하여 소수점 둘째자리까지 계산
- 동점자 처리기준: 면접평정요소(①,②,③,④,⑤순 고득점자)순으로 결정
- 임용후보자 발표: 2026. 01. 22.(목) 예정 / 재단 홈페이지
- 임용후보자 등록서류 제출: 2026. 01. 23.(금) ~ 01. 29.(목)  
/ 직접 방문 또는 등기우편 제출(마감일 17:00까지 도착분에 한함)

### 나. 결격사유 확인 및 최종합격자 발표

- 결격사유 확인: 2026. 01. 23.(금) ~ 01. 29.(목)  
※ 임용후보자는 결격사유 발견 등으로 불합격 될 수 있음
- 최종합격자 발표: 2026. 01. 30.(금) 예정 / 재단 홈페이지 및 개별연락
- 임용일: 2026. 02. 02.(월) 예정

## 8 | 예비합격자 제도 운영

가. 채용과정의 투명성, 형평성 차원에서 고용형태/직급/직종에 관계없이 예비합격자 제도를 운영함으로써 인사채용의 공정성과 신뢰성을 제고하고자 함

나. 최종합격자(임용후보자)가 임용되는 것을 포기하거나 임용 후 중도퇴사를 하는 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

다. 2차 면접시험 응시자의 점수에 따라 최종 예비합격자 명단을 선정하고, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 추가 임용할 수 있음

라. 최종 예비합격자의 규모는 선발예정인원의 3배수 이내이며, 예비합격자 유효기간은 최종합격자(임용후보자) 발표일로부터 3개월 이내임

## 9 채용서류의 반환 및 파기

- 가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용완료일 14일 이후부터 180일 기간의 범위 내에서 채용서류 반환을 청구할 수 있음
- 나. 반환 청구 기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함
- 다. 단, 채용된 직원과 관련된 인사자료 및 전형단계별 평정표를 영구 보관하여야 하며, 채용비리피해자 구제 등을 위해 탈락자의 연락처 및 전형단계별 평정표도 영구 보관함

## 10 채용비위 피해자 구제

- 가. (피해자 특정 가능 시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

\*예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 서류 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여

☞ 시험전형단계가 위와 다를 경우, 피해시험단계의 다음 시험단계 응시기회를 부여해야함

- 나. (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

\*예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

☞ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

- 다. 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행

- 필요시 한시적으로 정원 외 인력으로 허용

## 11

## 시험일정

구 분	전형일정	방 법
채 용 공 고	'26. 01. 05.(월) ~ 01. 16.(금)	▶ 재단 홈페이지 등 공고
원 서 접 수	'26. 01. 12.(월) ~ 01. 16.(금) 17시	▶ 이메일 접수, 방문 및 등기우편 제출
서 류 전 형 합 격 자 발 표	'26. 01. 20.(화)	▶ 기한 내 응시원서 접수자 대상 ▶ 재단 홈페이지 및 개별연락
면 접 시 험	'26. 01. 22.(목)	▶ 서류전형 합격자 대상
임 용 후 보 자 발 표	'26. 01. 22.(목)	▶ 재단 홈페이지 공고 및 개별연락
임 용 후 보 자 등 록 서 류 제 출	'26. 01. 23.(금) ~ 01. 29.(목)	▶ 직접 방문 또는 등기우편 제출
결 격 사 유 등 확 인	'26. 01. 23.(금) ~ 01. 29.(목)	▶ 임용후보자 결격사유 조회, 경력 확인 등 (결격사유 발견 등으로 불합격 될 수 있음)
최 종 합 격 자 발 표	'26. 01. 30.(금)	▶ 재단 홈페이지
신 규 임 용 ( 예 정 )	'26. 02. 02.(월)	▶ 재단법인 광주광역시인재평생교육진흥원

※ 신규 임용 예정일을 포함한 상기 일정은 진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 시험 단계별 합격자 안내 및 시험장소 등은 재단 홈페이지에 공고 및 개별연락으로 통지할 예정임

## 12

## 응시자 유의사항

- 각 단계별 전형일정 및 내용은 재단 사정에 의거 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 전형별 발표사항은 재단 홈페이지를 통해 안내합니다.
- 공공기관 블라인드 채용과 관련하여 응시자의 공평한 기회보장을 위해 성별·신체조건·용모·학력·출신지·연령 등은 응시원서, 자기소개서 작성 시 표기하지 않도록 주의하시기 바랍니다.
- 외국어로 기재된 증빙서류(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 첨부(공증필)하여 제출하여야 합니다.
- 응시원서상의 내용 및 연락처 등의 기재착오 및 누락, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 신중히 작성 및 응시하여야 합니다.

- 마. 응시원서 접수 시 작성한 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항 및 자기소개서는 평가 시 종합적으로 고려됩니다.
- 바. 합격자 통지 후 및 채용계약이 체결된 이후라도 기재사항이 사실과 다르거나 신원조회 및 채용신체검사, 학위 및 경력 검증 등을 통하여 결격사유 및 부정채용이 발견된 경우 합격 및 임용을 취소하거나 계약을 해지할 수 있습니다.
- 사. 응시자가 제출한 서류는 최종합격자 공고 후 14일 부터 180일 이내에 응시자 본인의 반환청구가 있는 경우에 본인여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따릅니다.
- 아. 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 자. 전형결과 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 이 공고 내용에 명시되지 않은 사항은 재단 제규정에 따릅니다.
- 차. 기타 자세한 사항은 (재)광주인재평생교육진흥원 사무처(☎062-600-5234)로 문의하시기 바랍니다.